



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД АРЗАМАС
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.04.2026

№ 1525

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения, подведомственного департаменту культуры администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов местного самоуправления по управлению вопросами общего характера» (84.11.3), утвержденное постановлением администрации города Арзамаса от 17.05.2021 №588

В соответствии с Уставом городского округа город Арзамас Нижегородской области:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения, подведомственного департаменту культуры администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов местного самоуправления по управлению вопросами общего характера» (84.11.3), утвержденное постановлением администрации города Арзамаса от 17.05.2021 №588 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда» Положения:

1.1.1. Дополнить пунктом 2.1.3¹. следующего содержания:

«2.1.3¹. Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу «Общепромышленные должности служащих третьего уровня».

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по	Минимальный оклад, руб.
---	---------------------------	-------------------------

	должности	
Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный оклад 9302 руб.		
1 квалификационный уровень (специалист в области охраны труда)	1,0	9302

».

1.1.2. Пункт 2.1.4. изложить в следующей редакции:

«2.1.4. Работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливается ставка заработной платы на основании минимальной ставки заработной платы по ПКГ, повышающих коэффициентов по профессии, денежных надбавок (за исключением надбавок за выслугу лет и доплат).

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня".

Размер минимальной ставки заработной платы по ПКГ 5708 руб.

Квалификационные уровни	Профессии	Повышающий коэффициент по профессии	Размер минимальной ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень			
1 квалификационный разряд	сторож, вахтер гардеробщик, уборщик служебных помещений, дворник	1,0	5708
2 квалификационный разряд	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий	1,04	5936
3 квалификационный разряд	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,09	6222

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня».

Размер минимальной ставки заработной платы по ПКГ 6474 руб.

Квалификационные уровни	Профессии	Повышающий коэффициент по профессии	Размер минимальной ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень			
4 квалификационный разряд	Слесарь-электрик Слесарь-сантехник Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,0	6474

».

1.1.3. Пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Выплаты компенсационного характера.

2.2.1. В соответствии с постановлением мэра города Арзамаса от 14.10.2008 № 1782 «Об утверждении Перечня выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных учреждениях города Арзамаса Нижегородской области и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера» работникам Учреждений могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2.2. Выплаты отдельным категориям работников за работу в особых условиях труда:

- при рабочем дне с разделением рабочего дня (смены) на две части с перерывом в работе свыше двух часов в размере 20 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы).

2.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

2.2.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и период, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и период, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и период, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

За выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни учитываются оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда учреждения.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой оплачиваемый день отдыха, а работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в этом случае в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2.8. Сверхурочная работа оплачивается, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.».

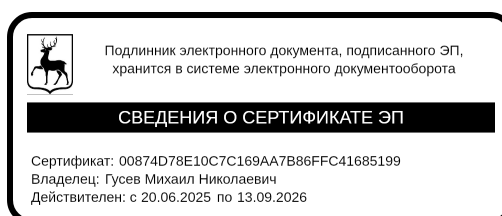
2. Установить, что изменения, предусмотренные настоящим постановлением, производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного бюджетом городского округа город Арзамас на текущий финансовый год.

3. Отделу по связям с общественностью администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области (О.И. Маценко) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Арзамасские новости», а также на официальном сайте администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 17 февраля 2026 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области А.В. Матвеева.

Временно исполняющий полномочия
мэра города Арзамаса



М.Н.Гусев